

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

CHAMP D'APPLICATION PROFESSIONNEL D'OCAPIAT
(HORS DISPOSITIONS CONVENTIONNELLES DE BRANCHES)

Les contrats de professionnalisation ont pour objet de favoriser l'insertion ou la réinsertion des jeunes et des demandeurs d'emploi par l'acquisition d'une qualification reconnue. Mis en œuvre dans le cadre de CDI ou de CDD, ils sont basés sur le principe de l'alternance entre séquences de formation et exercice d'activités professionnelles.

Publics concernés

- Jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus pour compléter leur formation initiale.
- Demandeurs d'emploi âgés de 26 ans et plus.

Public concerné par le contrat de professionnalisation renforcé ou « Nouvelle chance » :

- Jeunes de 16 à 25 ans non détenteurs d'une qualification équivalente au baccalauréat et non titulaires d'un diplôme de l'enseignement technologique ou professionnel.
- Personnes inscrites depuis plus d'un an sur la liste des demandeurs d'emploi.
- Bénéficiaires de minima sociaux : du Revenu de solidarité active (RSA), de l'Allocation de solidarité spécifique (ASS), de l'Allocation aux adultes handicapés (AAH).
- Personnes ayant bénéficié d'un Contrat unique d'insertion (CUI).

Nouveau :

- Outre les entreprises du secteur privé, les structures d'insertion par l'activité économique peuvent désormais conclure un contrat de professionnalisation, pour l'embauche de personnes agréées par Pôle emploi.
- Il est désormais possible d'allonger la durée du contrat (CDD) ou de l'action (CDI) de professionnalisation à 36 mois pour le public du contrat de professionnalisation « Nouvelle chance ».

Formations éligibles

La formation doit préparer à l'acquisition d'une qualification :

- enregistrée dans le RNCP (Répertoire national des certifications professionnelles) ;
- ou reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale de branche ;
- ou ouvrant droit à un Certificat de qualification professionnelle de branche ou interbranche.

Nouveau :

La loi n°2018-771 du 05.09.18 a prévu à l'article 28, pendant une période d'expérimentation de 3 ans à compter du 28.12.18, de permettre aux personnes les plus éloignées de l'emploi (public « Nouvelle chance ») de conclure un contrat de professionnalisation visant une formation autre, que les formations éligibles fixées par la loi. A l'exception de cette dérogation, les autres dispositions du contrat de professionnalisation continuent de s'appliquer.

Ainsi, les employeurs et OCAPIAT avec l'accord du salarié, pourront définir les compétences à acquérir dans le cadre d'un contrat de professionnalisation adapté à la mesure des besoins de l'entreprise et du bénéficiaire.

Une action de formation adaptée à vos besoins, construite par OCAPIAT peut être mise en place ([contactez votre délégation OCAPIAT pour en savoir plus](#))

Les conditions de prises en charge du contrat de professionnalisation expérimental sont accessibles sur www.ocapiat.fr

Déroulement du contrat

Le contrat de professionnalisation, sur le principe de l'alternance, associe des séquences de formation réalisées par un organisme de formation ou, lorsqu'elle dispose d'un service de formation, par l'entreprise elle-même et l'exercice d'activités professionnelles dans l'entreprise en relation avec la qualification visée.

Cette période d'acquisition d'un savoir-faire peut se faire dans plusieurs entreprises sous réserve de la conclusion d'une convention tripartite, entre l'employeur, les entreprises d'accueil et le salarié en contrat de professionnalisation. Les modalités de l'accueil dans les autres entreprises et le contenu de cette convention doivent répondre à des conditions précises ([Contactez votre délégation OCAPIAT](#)).

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Nature du contrat

Le contrat de professionnalisation est un contrat de travail conclu dans le cadre d'un CDD ou au début d'un CDI (on parle alors d'action de professionnalisation).

Durée du contrat

La durée du contrat ou de l'action de professionnalisation est de 6 à 12 mois et peut être portée jusqu'à 36 mois pour :

- le public visé par le contrat « Nouvelle chance »
- Par accord de branche, cette durée minimale peut-être allongée jusqu'à 24 mois pour :
- les autres publics que ceux visés par le contrat de professionnalisation « Nouvelle chance »
- et lorsque la nature des qualifications l'exige.

Ces bénéficiaires et la nature de ces qualifications sont définis par convention ou accord collectif de branche ou à défaut, par accord collectif d'OCAPIAT.

Durée de la formation

Les actions de positionnement, d'évaluation et d'accompagnement ainsi que les enseignements généraux, professionnels et technologiques représentent entre 15 % et 25 % de la durée totale du contrat, sans être inférieures à 150 heures.

Un accord de branche ou, à défaut, un accord collectif d'OCAPIAT, peut porter au-delà de 25 % la durée des actions pour certaines catégories de bénéficiaires.

Nouveau :

Possibilité d'exécuter une partie du contrat de professionnalisation à l'étranger (dans et hors Union européenne) pour une durée maximale d'un an à la condition d'une durée d'exécution du contrat en France au minimum de 6 mois.

Un contrat de professionnalisation qui intègre une période de mobilité, peut avoir une durée de 24 mois. Une convention peut être conclue entre le bénéficiaire, l'employeur en France, l'employeur à l'étranger, l'organisme en France et le cas échéant, l'organisme de formation à l'étranger pour la mise en œuvre de cette mobilité.

Pour une période de mobilité inférieure à 4 semaines, une convention de mise à disposition peut être conclue avec les mêmes partenaires.

Démarches à entreprendre

- 1 Avant le début du contrat ou au plus tard dans les 5 jours suivant le début du contrat de professionnalisation, l'employeur envoie à OCAPIAT, le Cerfa EJ20 entièrement complété et les pièces justificatives.
- 2 Au vu de la conformité des informations présentées et des critères de prise en charge définis par les partenaires sociaux, OCAPIAT notifie sa décision à l'entreprise dans un délai de 20 jours à compter de la réception du dossier complet (l'absence de réponse dans ce délai vaut acceptation).
- 3 OCAPIAT dépose le contrat, sous une forme dématérialisée, auprès de la DIRECCTE du lieu de l'exécution du contrat.

Le tutorat

Un tuteur, sur la base du volontariat, doit être désigné par l'entreprise auprès du bénéficiaire du contrat de professionnalisation.

- Le tuteur doit justifier d'une expérience professionnelle d'au moins deux ans dans une qualification en rapport avec l'objectif de professionnalisation visé.
- Le salarié tuteur ne peut exercer simultanément son tutorat auprès de plus de trois bénéficiaires (auprès de deux bénéficiaires maximum si le tuteur est l'employeur) de contrat de professionnalisation ou d'apprentissage ou de période de professionnalisation.
- Le tuteur a pour mission d'accueillir, d'aider, d'informer, de guider le bénéficiaire, de veiller au respect de son emploi du temps, d'assurer la liaison avec l'organisme ou le service de formation, de participer à l'évaluation de suivi de la formation, d'organiser, avec les salariés concernés, l'activité du bénéficiaire dans l'entreprise et de contribuer à l'acquisition des savoir-faire professionnels.

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Financement & prise en charge

(sous réserve de fonds disponibles et de la conformité aux critères de financement)

Les critères de prise en charge des contrats de professionnalisation sont consultables par branche, en cliquant sur le lien suivant.

L'entreprise

- Règle les frais de formation.
- Verse au bénéficiaire un salaire au moins égal aux minimums légaux définis en fonction de l'âge et du niveau de formation (voir tableau ci-après), sauf dispositions conventionnelles ou contractuelles plus favorables.

	Au moins titulaire d'un titre ou diplôme professionnel de niveau IV	Autre
26 ans et plus	100% du SMIC*	
21 à 25 ans	80% du SMIC	70% du SMIC
Moins de 21 ans	65% du SMIC	55% du SMIC

* la rémunération ne peut ni être inférieure au SMIC, ni inférieure à 85 % du salaire minimum conventionnel.

OCAPIAT rembourse à l'entreprise

- Les frais de formation sont pris en charge en fonction du public visé, de la réalisation de la formation par un organisme extérieur ou par un service de formation interne à l'entreprise, de la durée du contrat.

- Pour un contrat visant le public du contrat de professionnalisation « Nouvelle chance »

Le remboursement est fait trimestriellement à la réception du certificat de réalisation délivrée par l'organisme de formation et de la copie des bulletins de salaire de la période concernée.

- Les dépenses engagées (coûts pédagogiques) au titre de la formation d'un tuteur salarié ou employeur d'une entreprise de moins de 11 salariés, dans la limite d'un plafond horaire de 15 €, pour une durée maximale de 40 heures.
- Les missions exercées par le tuteur peuvent faire l'objet d'une prise en charge financière par OCAPIAT. Le plafond mensuel et la durée de l'exercice de ce tutorat est de 230 € par mois et par salarié, pour une durée maximale de 6 mois.

Certaines branches professionnelles conditionnent le financement de cet exercice, au suivi préalable, d'une formation de tuteur.

À NOTER

- Pour les tuteurs des bénéficiaires concernés par le contrat de professionnalisation « Nouvelle chance » ou pour les tuteurs âgés de 45 ans et plus, ces missions peuvent être prises en charge à hauteur de 345 € par mois dans la limite de 6 mois.